

# 2016年中国CIO人群 跳槽内幕大揭底

CIO发展中心  
2016.8



聚合中国CIO力量 助推CIO商业价值



312位  
CIO参与

北上广深等10  
大核心城市

报告  
摘要

60后，70  
后，80后

覆盖1000+  
企业雇主

10大主要  
行业



# 目录

- 1、谁参与了调研？
- 2、跳槽频率与收入
- 3、跳槽诉求
- 4、下一次该往哪个行业跳？
- 5、不算总结的总结



WHO

谁参与了调研？

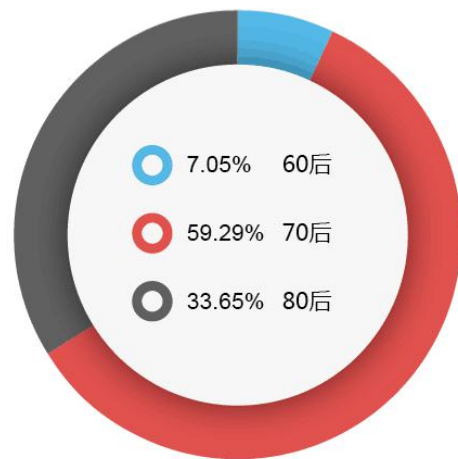
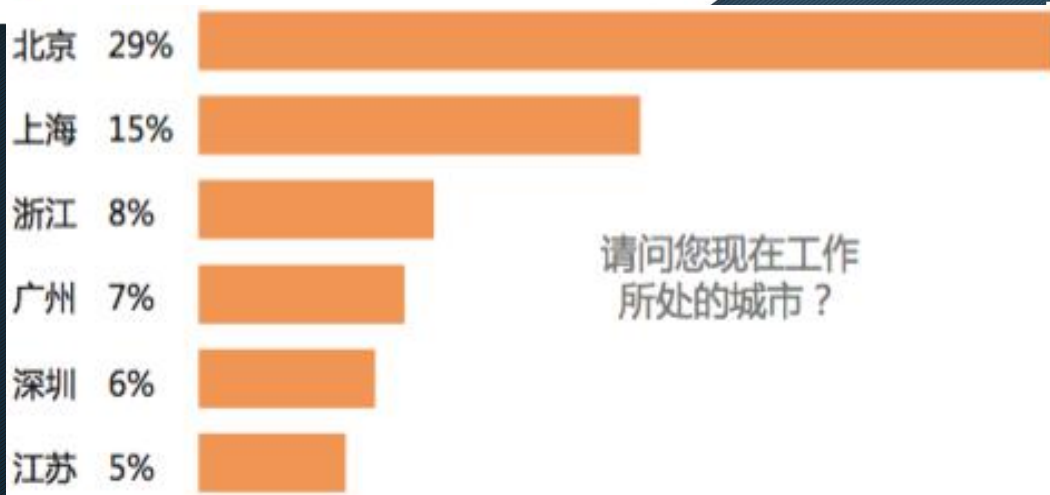
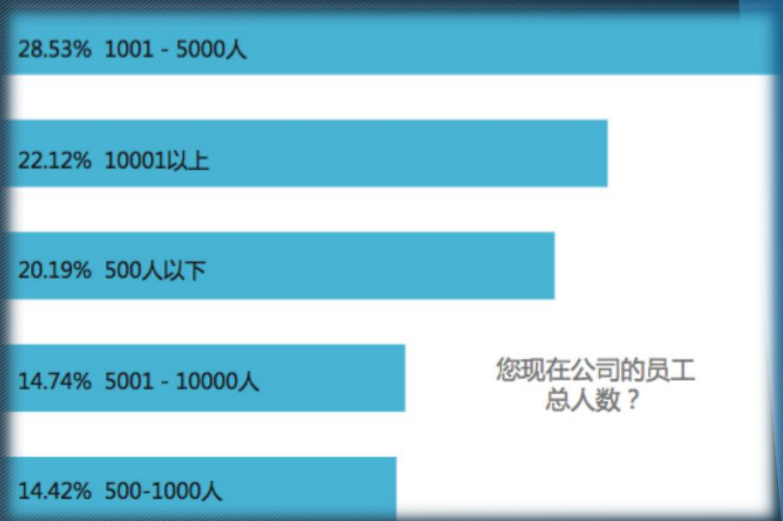
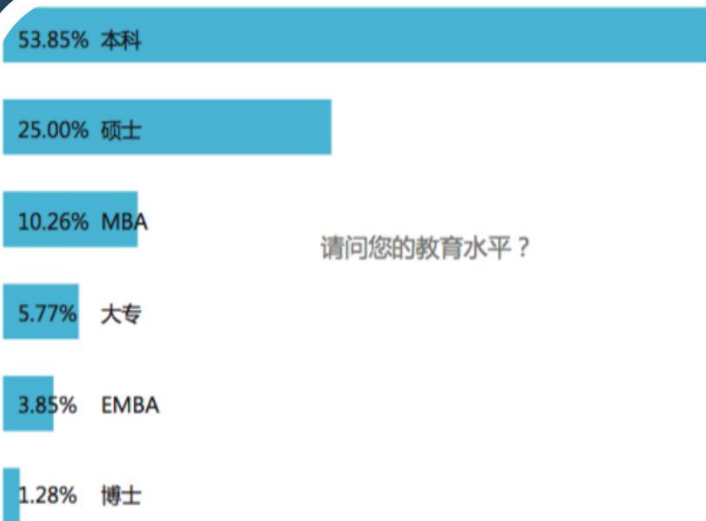


参与调研的  
前5大行业：  
制药医疗  
综合型集团  
消费品  
汽车机械  
互联网



请问您现在所处的  
行业？

# 年龄 学历 城市 规模





56%的CIO年收入不足50万，且超过一半年收入没有增长。

30.13% 30万以下

26.28% 31 - 50万

16.67% 51 - 80万

14.42% 81 - 120万

8.33% 121 - 200万

2.56% 201 - 300万

0.64% 301 - 500万

0.96% 501万以上

您现在工作的年薪总收入是多少  
(含年终与红利)?

44.55% 基本没有变化

32.69% 增加了10~25%

10.58% 增加了26~50%

6.09% 下降

2.88% 增加了100%以上

2.24% 增加了51~75%

0.96% 增加了76~100%

和上一份工作的年总收入相比有何变化?  
(如2015年以来没有更换工作,可填与上一年的比较)



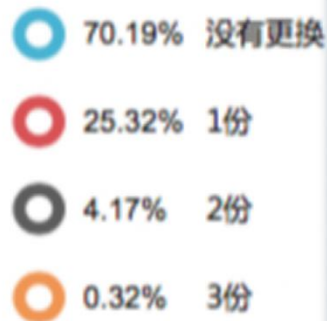
CIO跳槽频率  
和收入相关吗？



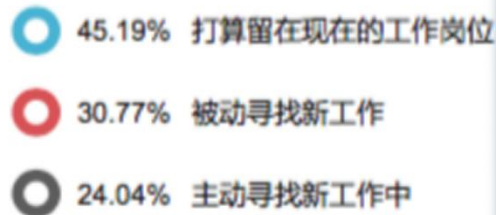
30%的CIO两年内更换过工作

1/4的CIO在主动寻找新机会

自从2015年以来，您更换了几份工作？



您目前的求职状况如何？



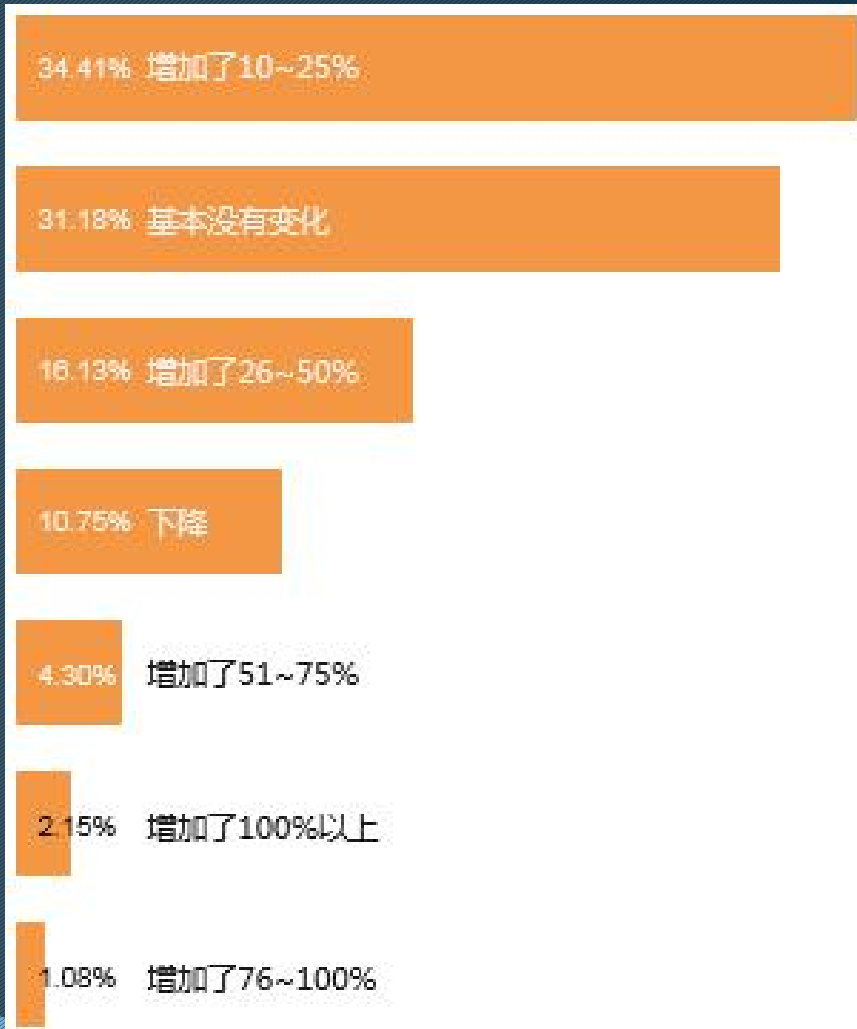


自2015年换过工作的近100位CIO中，仍有一半继续在看新机会。





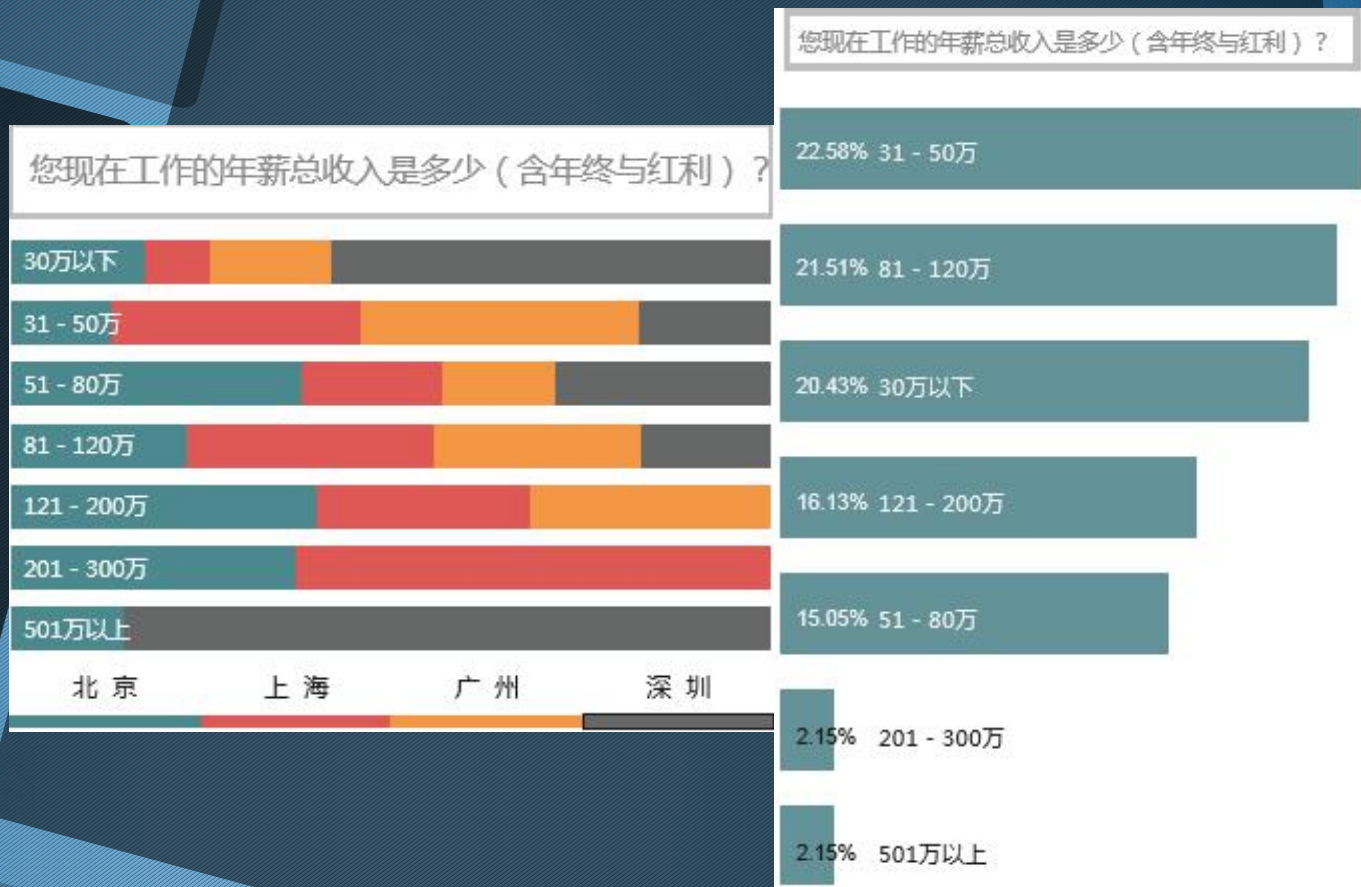
自2015年换过工作的CIO，近6成薪资获得提升，其中近一半提升率不到25%。





左图为北上广深年薪比例。

而近期换过工作的CIO年薪50万以上的高于平均值13%

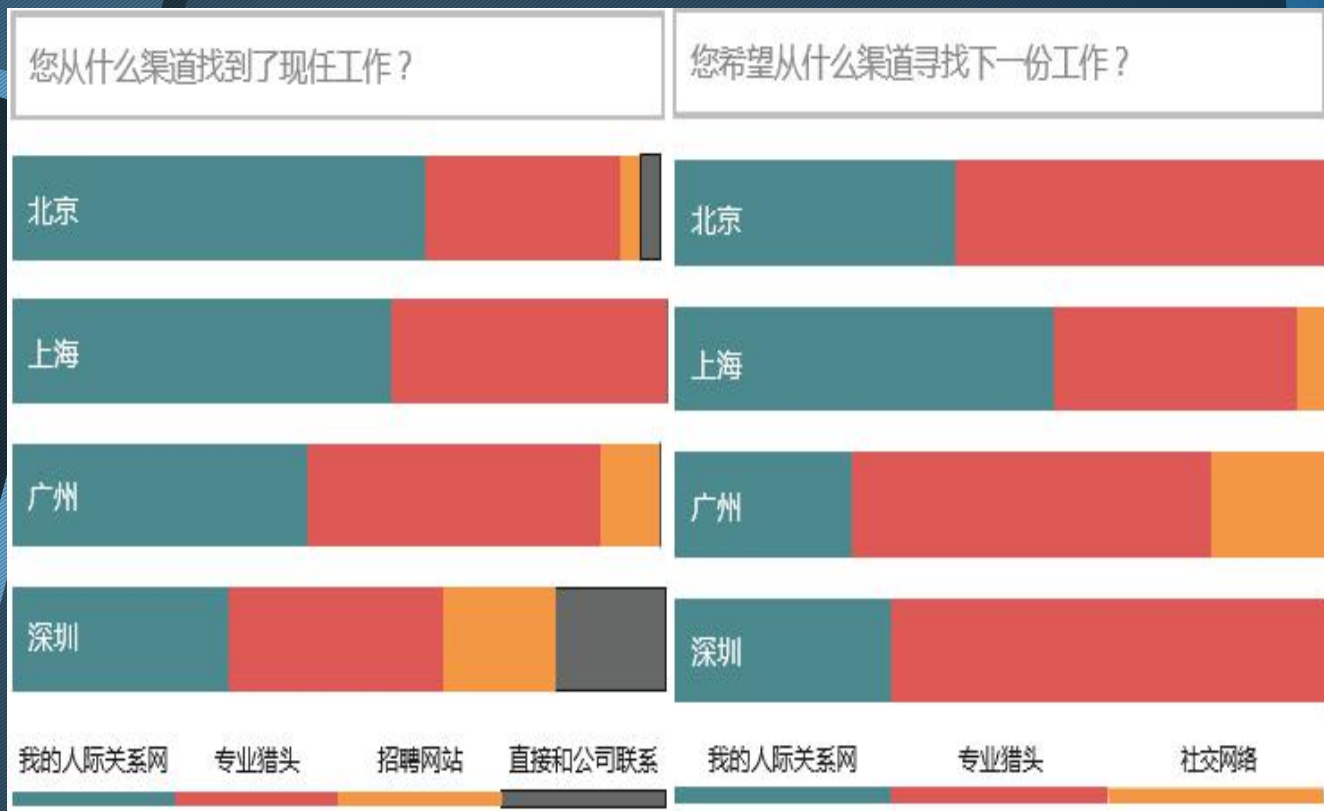




# CIO的跳槽途径

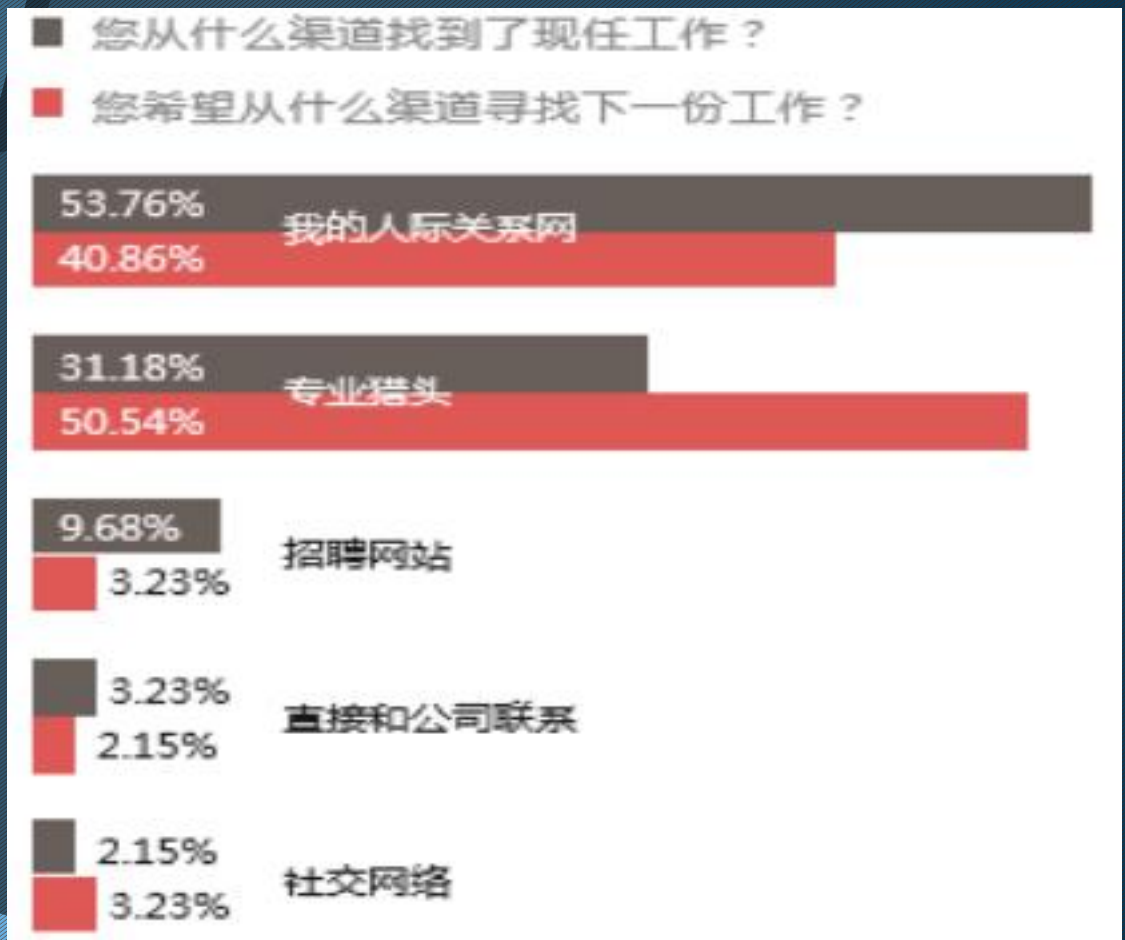


参与调研的  
CIO有65%来  
自北上广深  
四大城市，  
他们的求职  
渠道不尽相  
同。



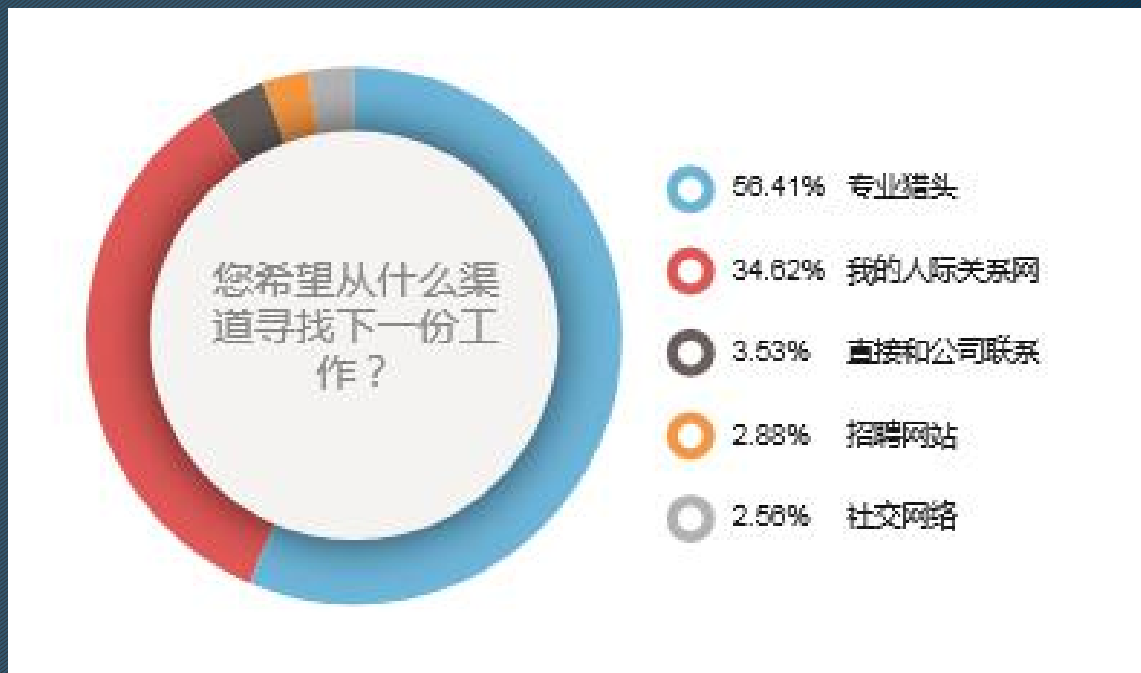


自2015年换过工作的CIO，54%是通过自己的人际关系网，50%的CIO希望下一份工作是通过专业猎头运作。





超过56%的  
CIO希望通  
过专业猎  
头找到他  
们下一份  
工作。





# CIO跳槽的诉求



毫无疑问，  
寻求更好的  
职业发展是  
CIO的第一  
诉求。

30.45% 缺乏职业发展

24.36% 厌倦了目前工作，需要新的挑战

19.23% 更好的工作生活平衡

10.58% 对薪资不满

5.45% 离家更近的工作

3.53% 工作时间太长，身体透支

2.24% 搬家或家庭原因

1.80% 转行

1.23% 与直接上司关系不好

1.23% 工作缺乏培训

您为什么想要离开  
当前的工作？

31.41% 职业发展

22.12% 与自己价值观相近的公司价值观

10.26% 行业前景

9.29% 工作与生活平衡

8.65% 值得尊敬的老板

7.69% 合理的薪资

5.45% 有吸引力的期权

4.17% 良好的福利待遇

0.96% 文化匹配

您在新工作中最在意  
的是什么？



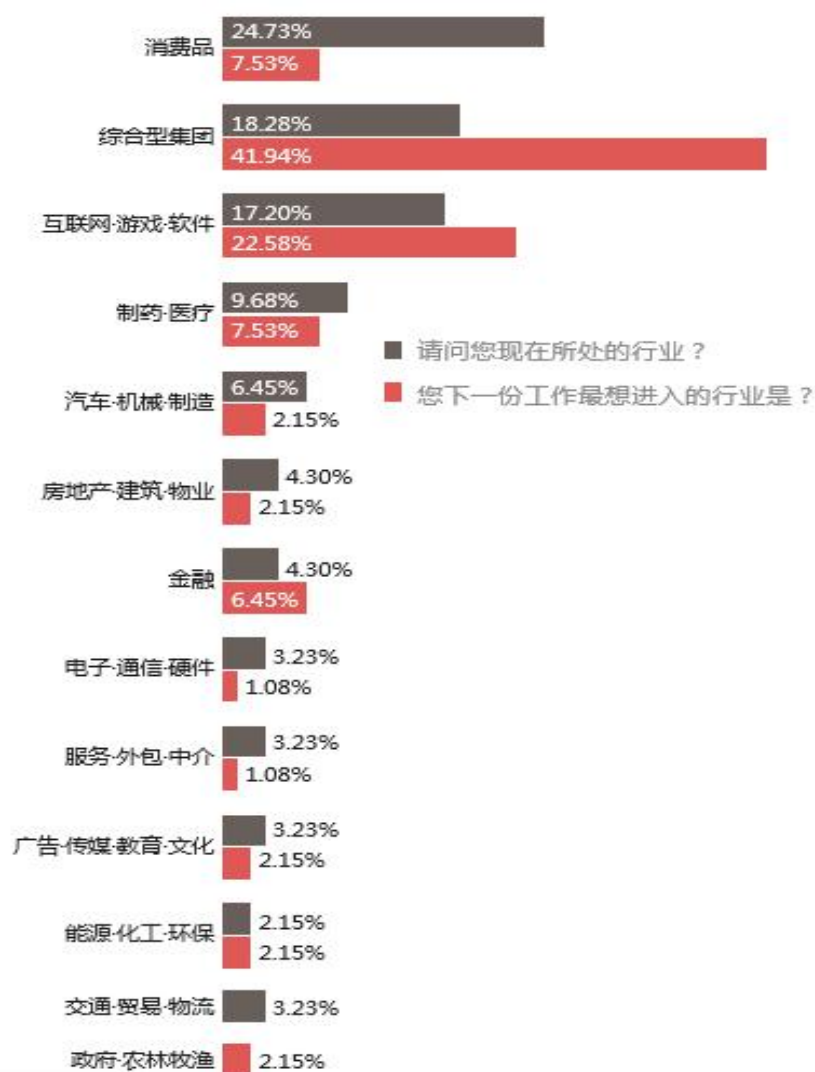
43%的CIO希望进入一家综合型集团工作，并跻身公司VP行列。





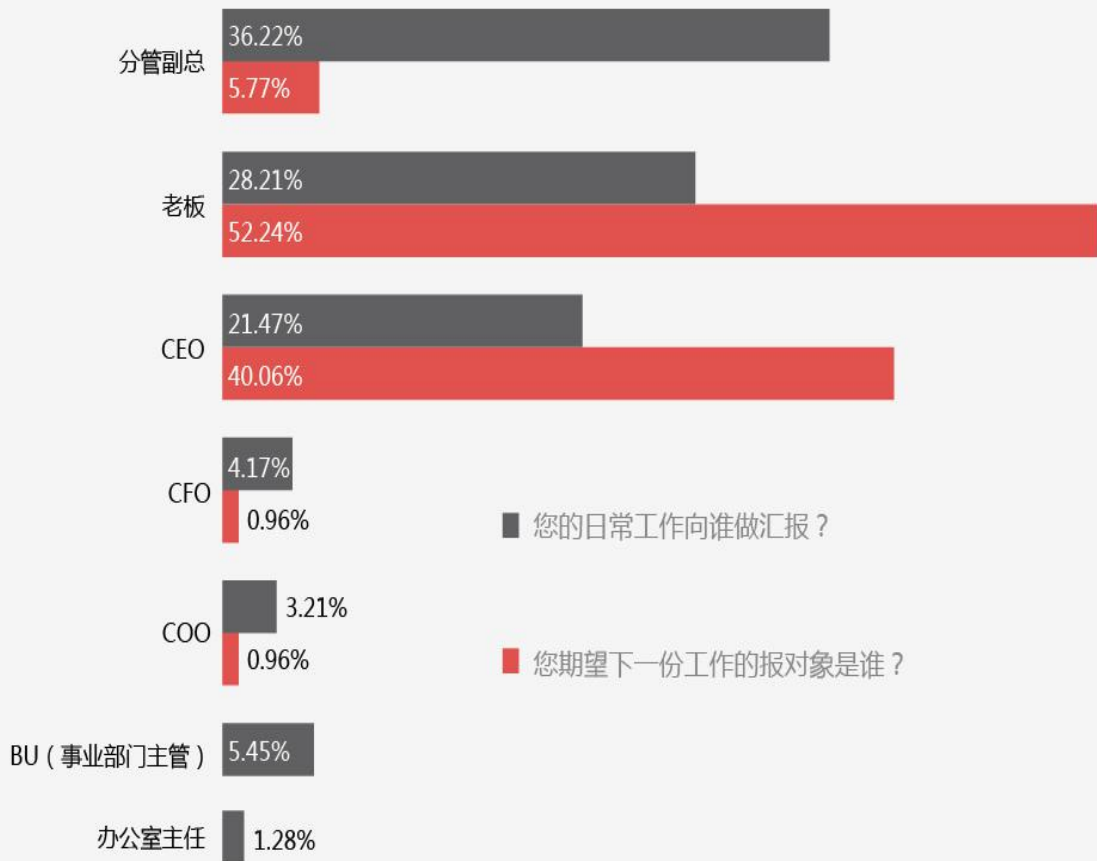
自2015年来，进入消费品行业的CIO最多，但只有不到1/3愿意继续留在该行业。

更多人愿意去综合型集团及互联网行业。



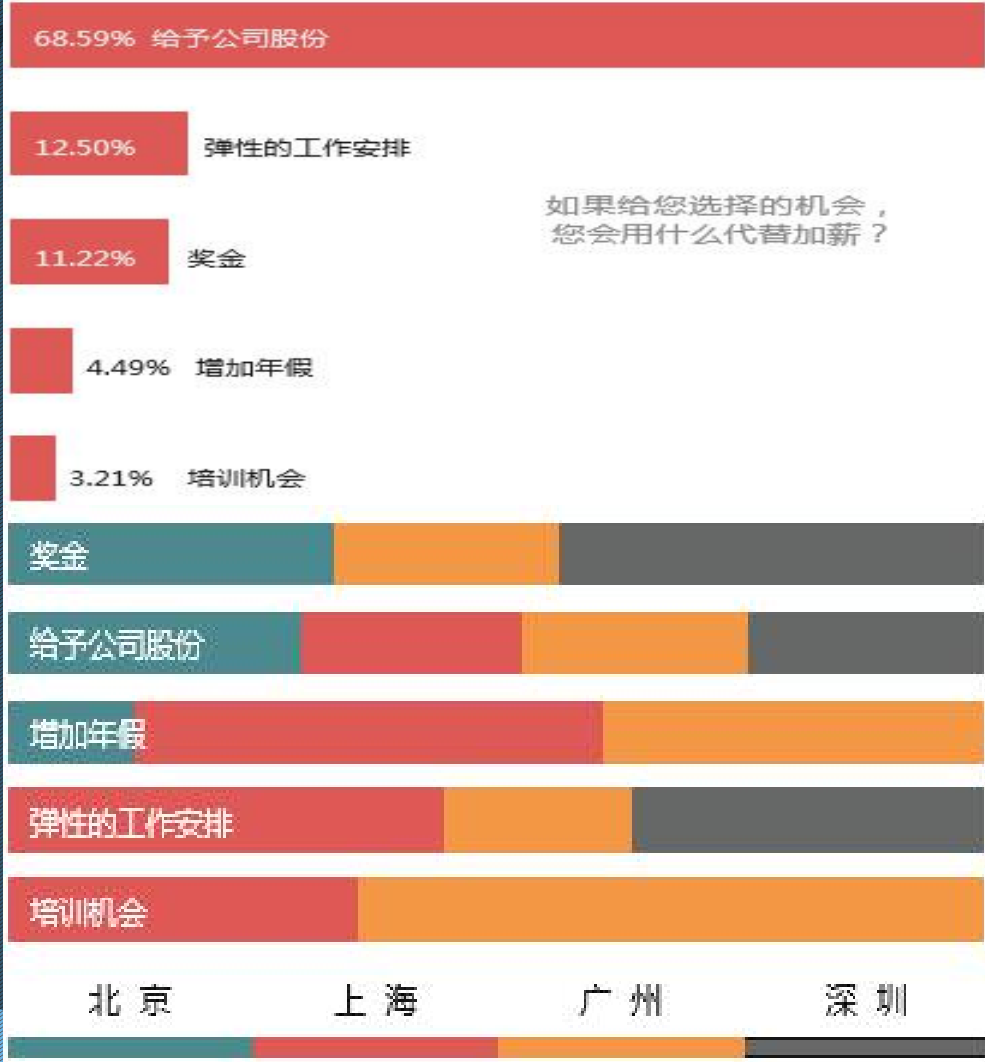


36%的CIO目前汇报给副总，但超过90%的CIO希望未来汇报给老板或CEO。





被授予公司股份无疑是绝大多数CIO坚守岗位的动力。北上广深则各有侧重，如上海CIO就更注重年假及弹性工作。

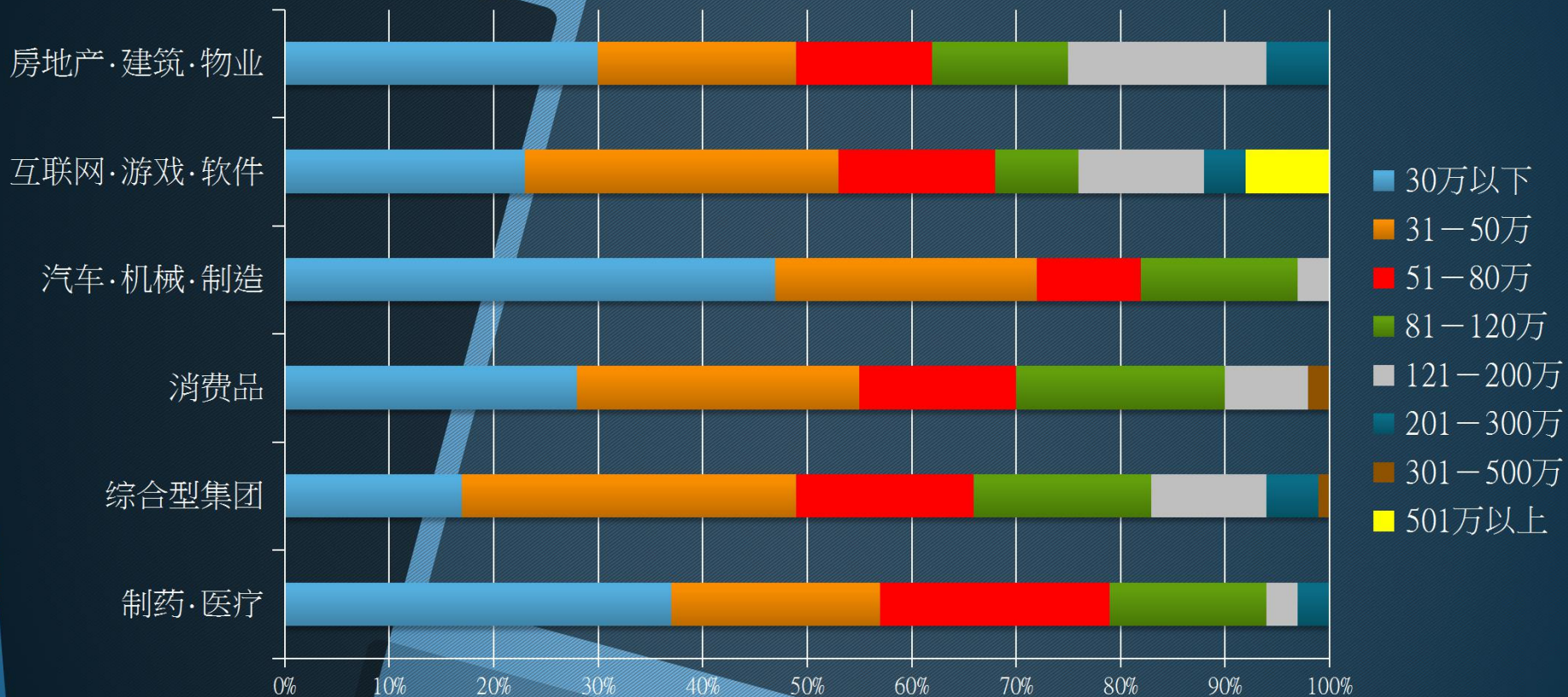




下一次  
该往哪个行业跳？



# 重点行业薪资比较





# 不算总结 的总结

- Ø 虽然，我们并不想通过这次调研鼓励大家都开始寻求新的机会（主要是那样我们的猎头顾问确实忙不过来），但CIO的薪资和跳槽确实存在一定的正相关性。
- Ø CIO跳槽的正确打开方式，相信各位已经明了，那就是找专属猎头！找专属猎头！找专属猎头！至于是哪一家，你懂哒。



# CIO发展中心 CIO金牌猎头

自2006年开始CIO群体的运营  
对CIO及职业需求的深刻的**洞察**和理解  
对行业及企业用人需求的**把握**和预判

我们，厚积薄发  
从2015年开始猎头方向

成功运作**20+**企业**CIO&CTO**岗位的推  
荐

拥有**1000+**实力候选人资源和不断增长的人  
才库  
企业主和HR朋友，选实力猎头顾问，你们还  
犹豫什么？

联系金牌顾问



加 公众号



企业招CIO  
企业招CTO  
CIO找工作  
CIO找助手

.....

.....

统统都扫我