

2016年中国CIO人群 跳槽内幕大揭底

CIO发展中心
2016.8



聚合中国CIO力量 助推CIO商业价值

312位
CIO参与

北上广深等10
大核心城市

报告
摘要

60后，70
后，80后

覆盖1000+
企业雇主

10大主要
行业

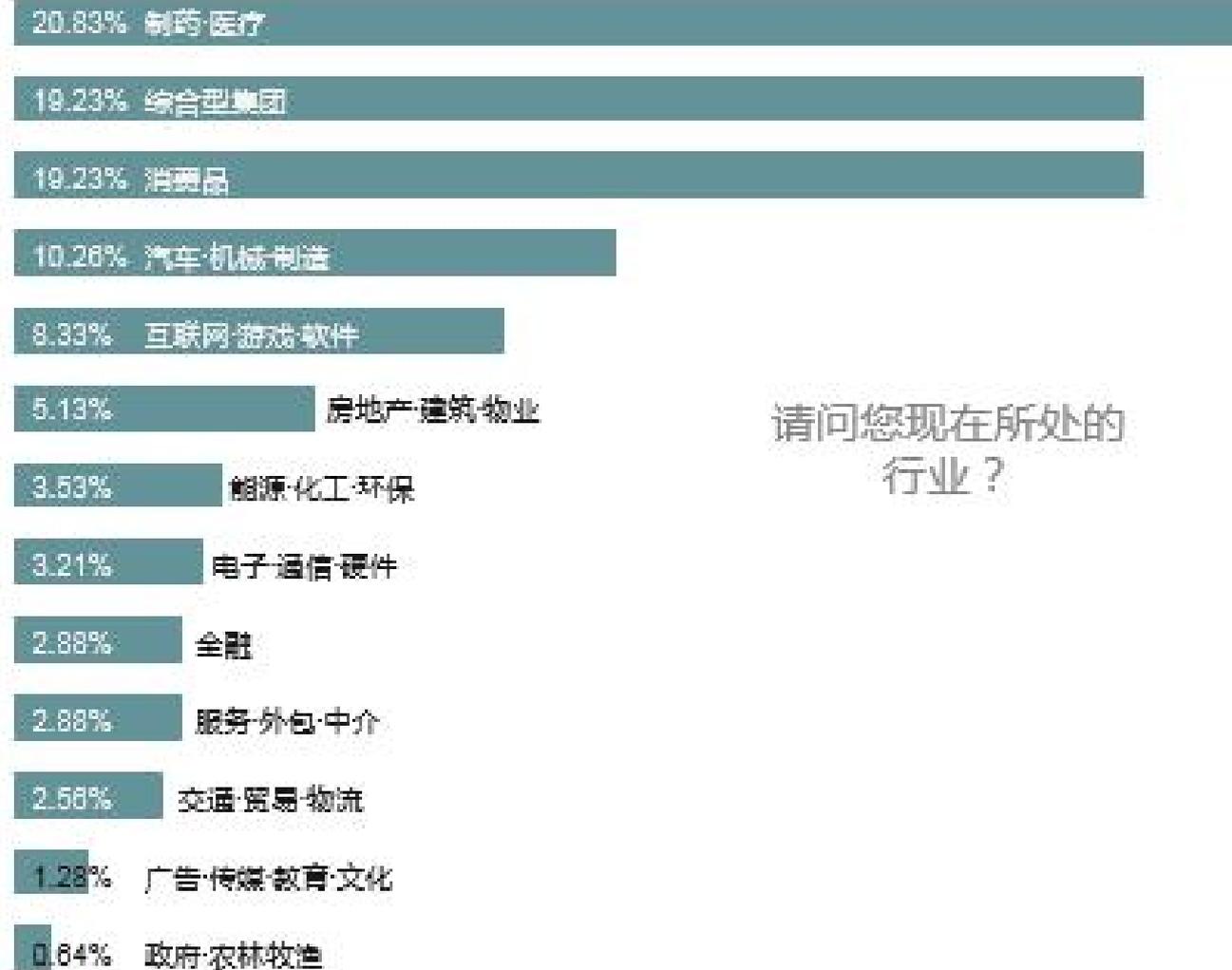
目录

- 1、谁参与了调研？
- 2、跳槽频率与收入
- 3、跳槽诉求
- 4、下一次该往哪个行业跳？
- 5、不算总结的总结

WHO

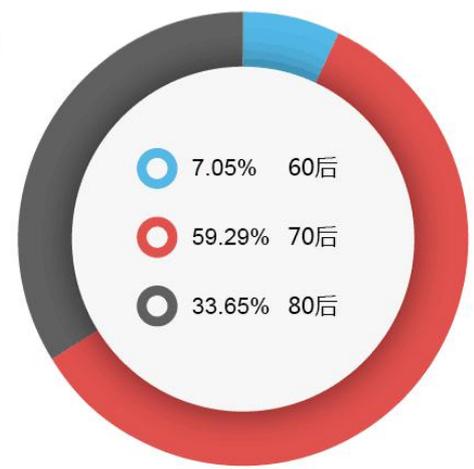
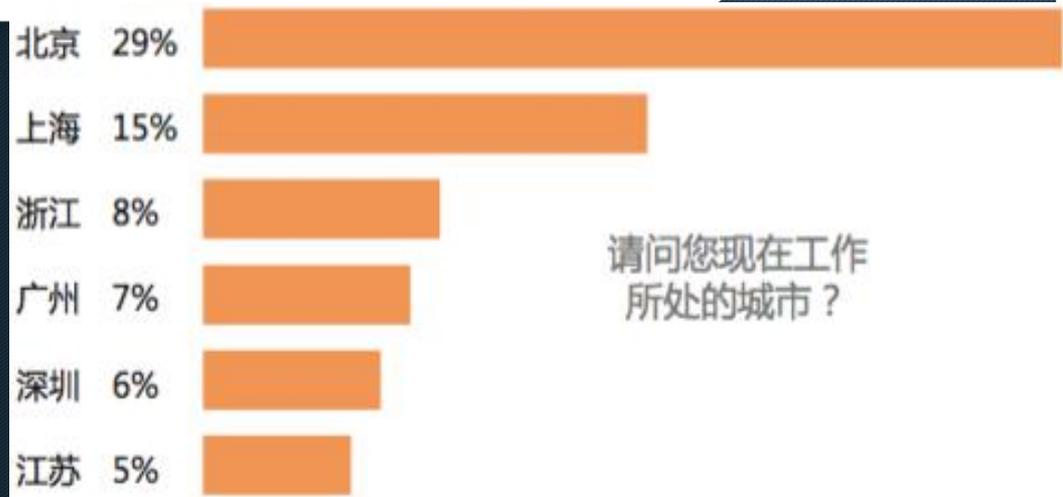
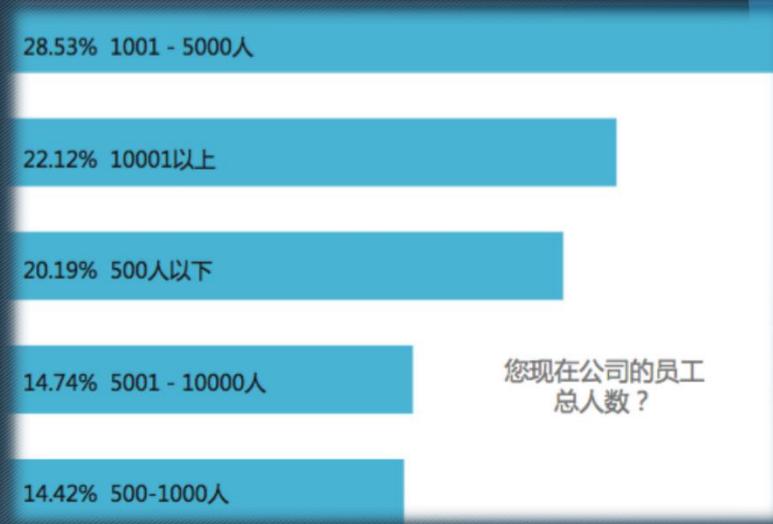
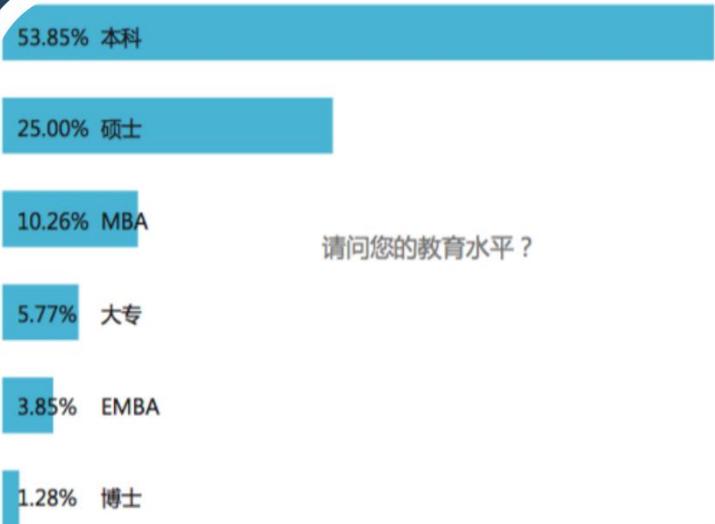
谁参与了调研？

参与调研的
前5大行业：
制药医疗
综合型集团
消费品
汽车机械
互联网



请问您现在所处的
行业？

年龄 学历 城市 规模



56%的CIO年收入不足50万，且超过一半年收入没有增长。

30.13% 30万以下

26.28% 31 - 50万

16.67% 51 - 80万

14.42% 81 - 120万

8.33% 121 - 200万

2.56% 201 - 300万

0.64% 301 - 500万

0.96% 501万以上

您现在工作的年薪总收入是多少
(含年终与红利) ?

44.55% 基本没有变化

32.69% 增加了10~25%

10.58% 增加了26~50%

6.09% 下降

2.88% 增加了100%以上

2.24% 增加了51~75%

0.96% 增加了76~100%

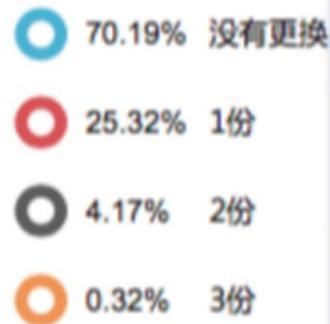
和上一份工作的年总收入相比有何变化？
(如2015年以来没有更换工作，
可填与上一年的比较)

CIO跳槽频率
和收入相关吗？

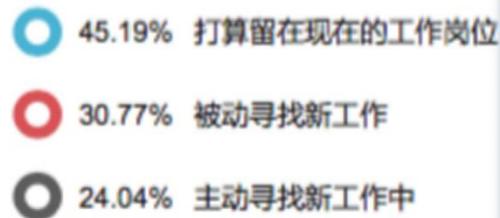
30%的CIO两年
内更换过工作

1/4的CIO在主
动寻找新机会

自从2015年以
来，您更换了几
份工作？



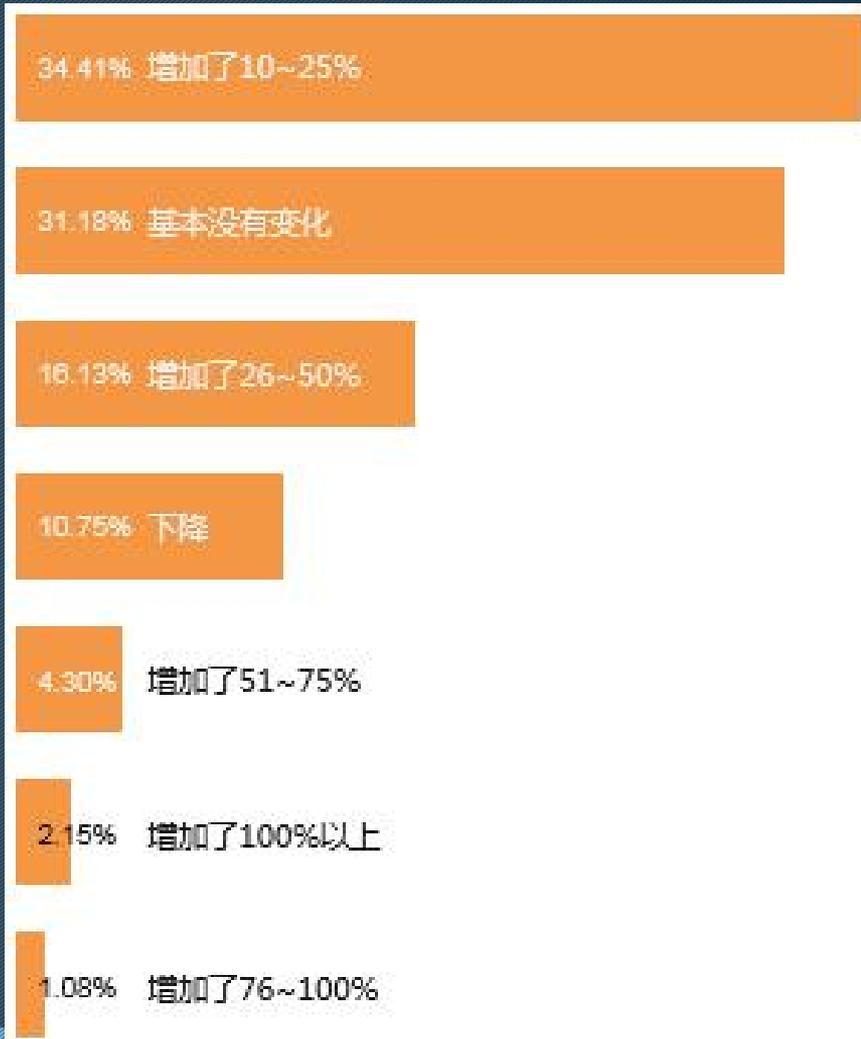
您目前的求职状
况如何？



自2015年换过工作的近100位CIO中，仍有一半继续在看新机会。

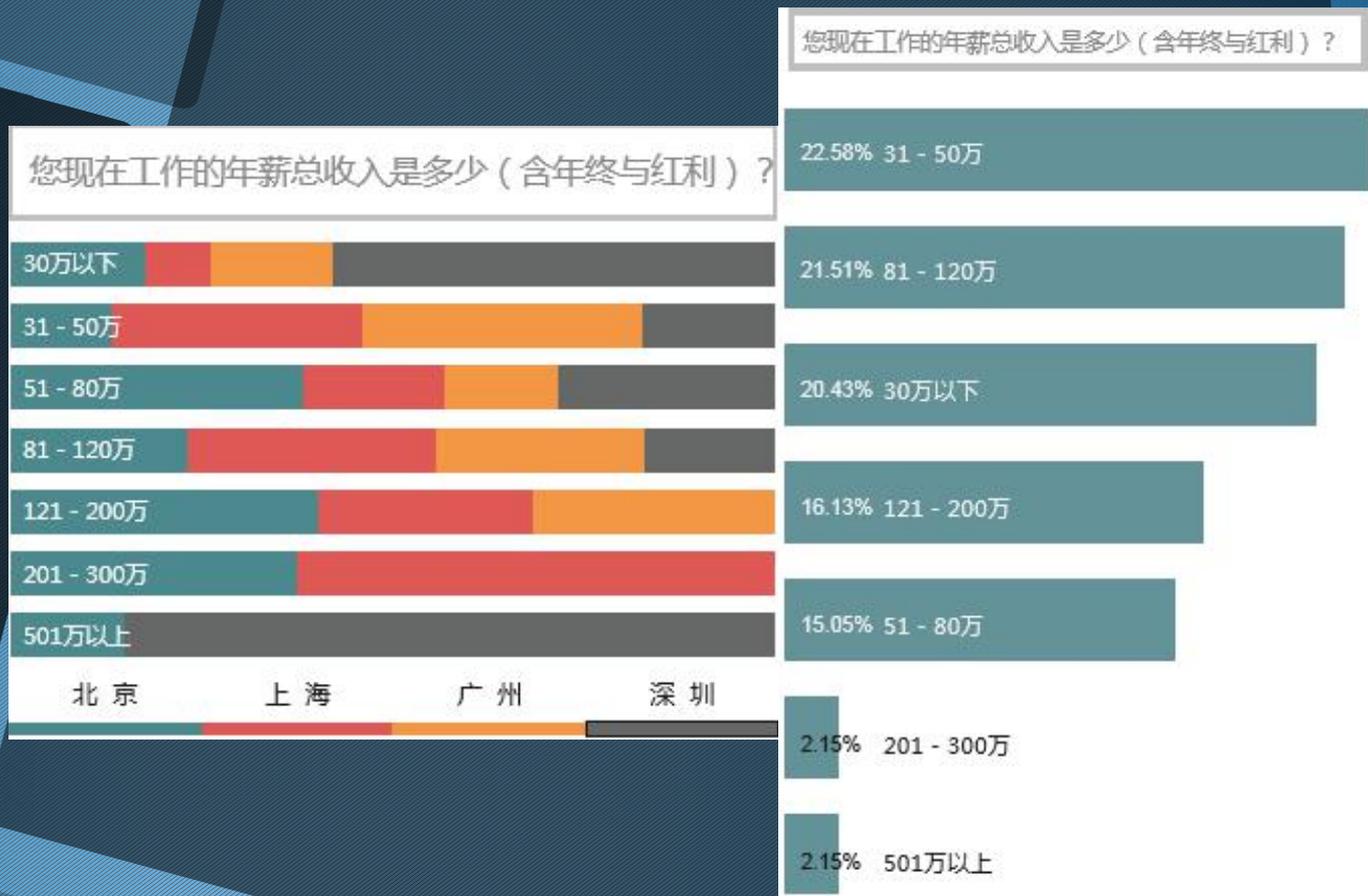


自2015年换过工作的CIO，近6成薪资获得提升，其中近一半提升率不到25%。



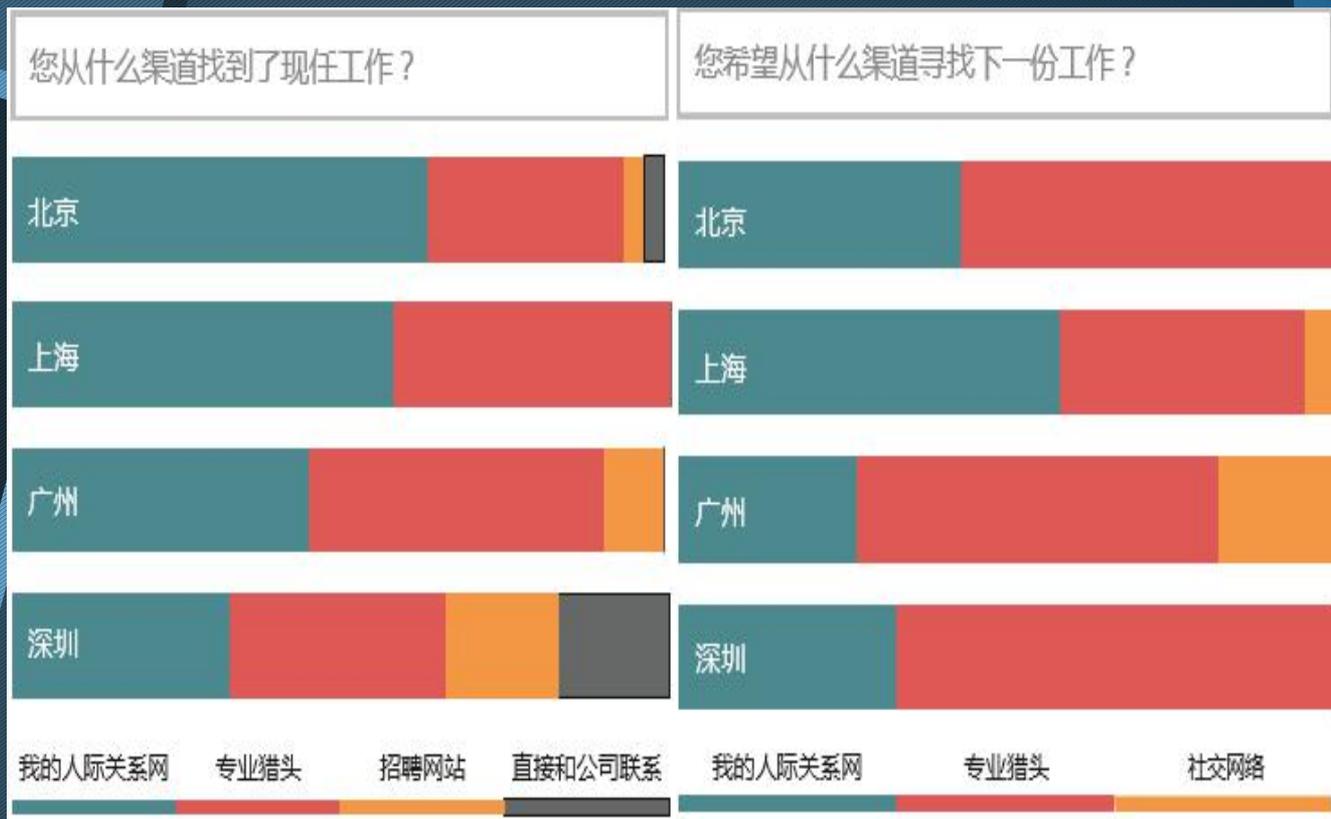
左图为北上广深年薪比例。

而近期换过工作的CIO年薪50万以上的高于平均值13%



CIO的跳槽途径

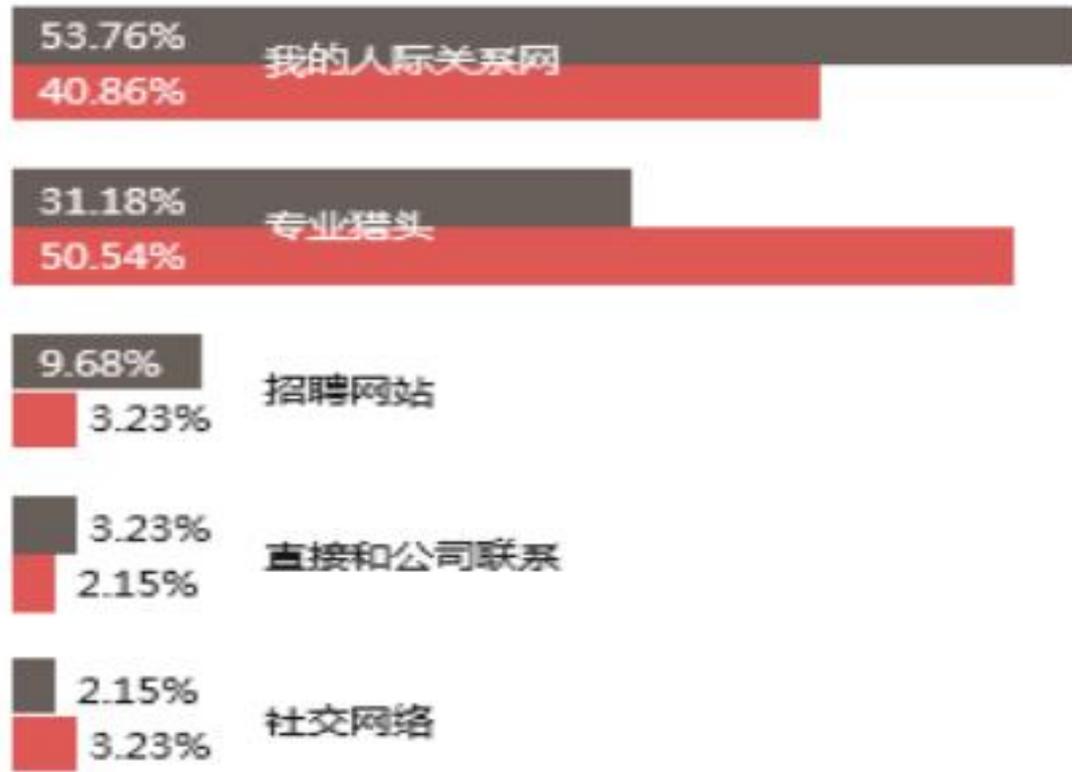
参与调研的
CIO有65%来
自北上广深
四大城市，
他们的求职
渠道不尽相
同。



自2015年换过工作的CIO，54%是通过自己的人际关系网，50%的CIO希望下一份工作是通过专业猎头运作。

■ 您从什么渠道找到了现任工作？

■ 您希望从什么渠道寻找下一份工作？



超过56%的
CIO希望通过专业猎
头找到他们下一份
工作。



CIO跳槽的诉求

毫无疑问，
寻求更好的
职业发展是
CIO的第一
诉求。

30.45% 缺乏职业发展

24.36% 厌倦了目前工作，需要新的挑战

19.23% 更好的工作生活平衡

10.58% 对薪资不满

5.45% 离家更近的工作

3.53% 工作时间太长，身体透支

2.24% 搬家或家庭原因

1.80% 转行

1.23% 与直接上司关系不好

1.23% 工作缺乏培训

您为什么想要离开
当前的工作？

31.41% 职业发展

22.12% 与自己价值观相近的公司价值观

10.26% 行业前景

9.29% 工作与生活平衡

8.65% 值得尊敬的老板

7.69% 合理的薪资

5.45% 有吸引力的期权

4.17% 良好的福利待遇

0.96% 文化匹配

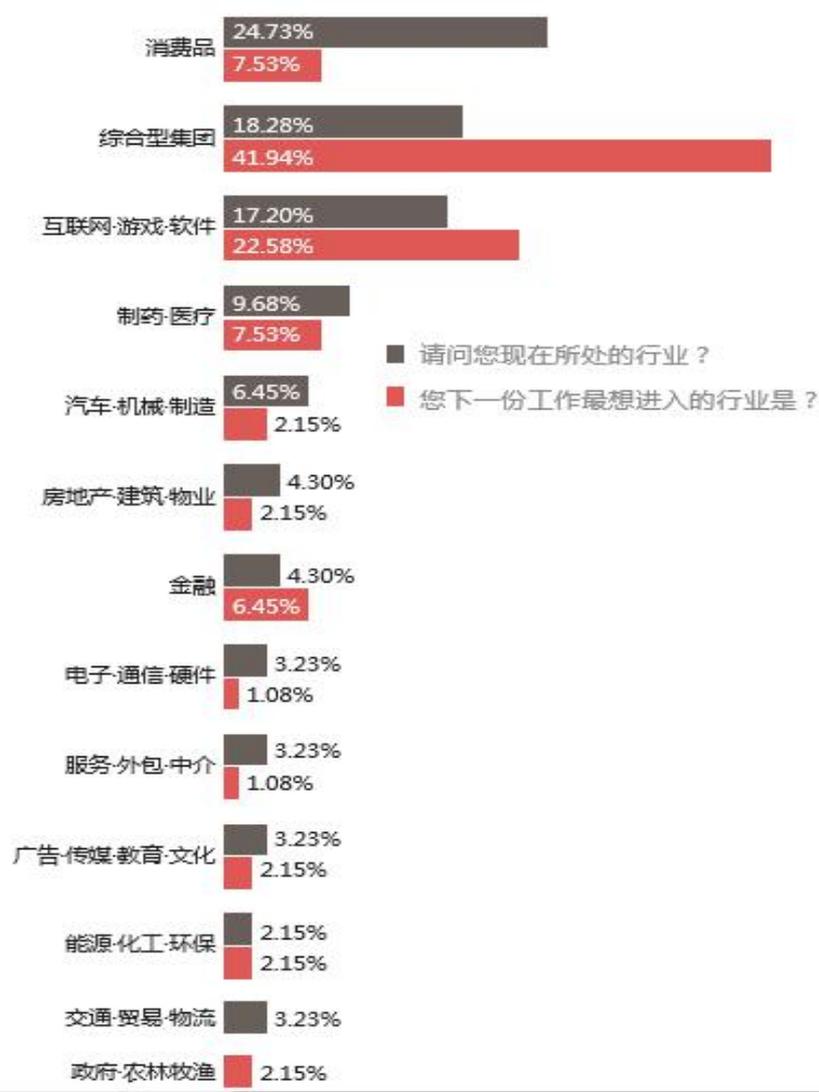
您在新工作中最在意
的是什么？

43%的CIO希望进入一家综合型集团工作，并跻身公司VP行列。

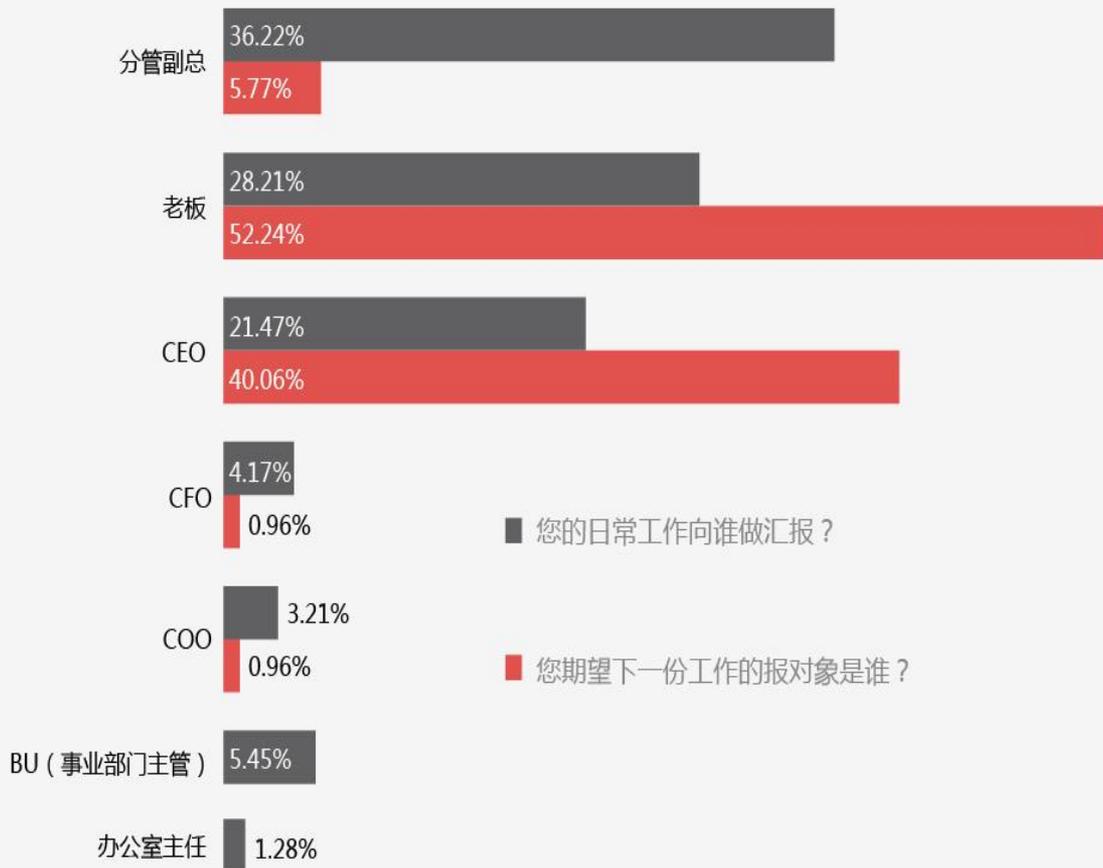


自2015年来，进入消费品行业的CIO最多，但只有不到1/3愿意继续留在该行业。

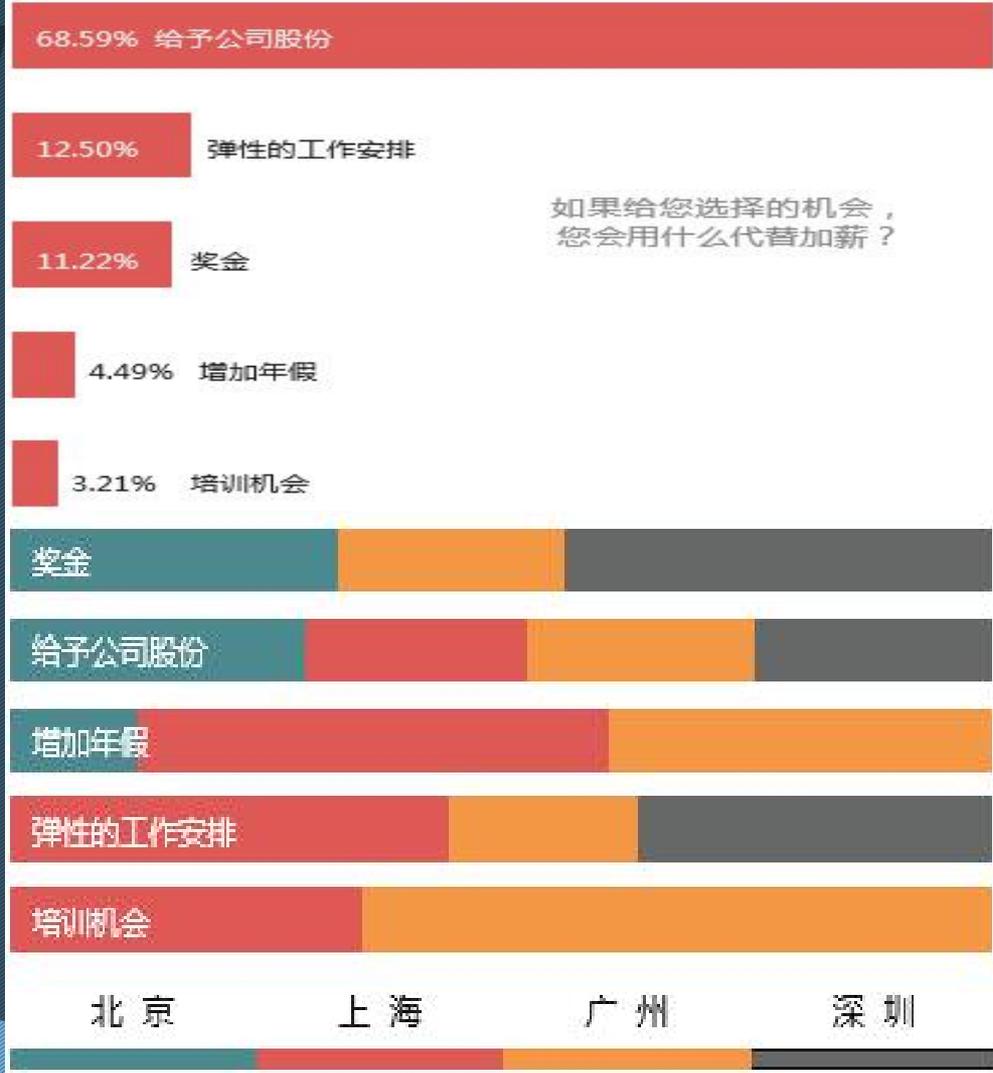
更多人愿意去综合型集团及互联网行业。



36%的CIO目前汇报给副总，但超过90%的CIO希望未来汇报给老板或CEO。

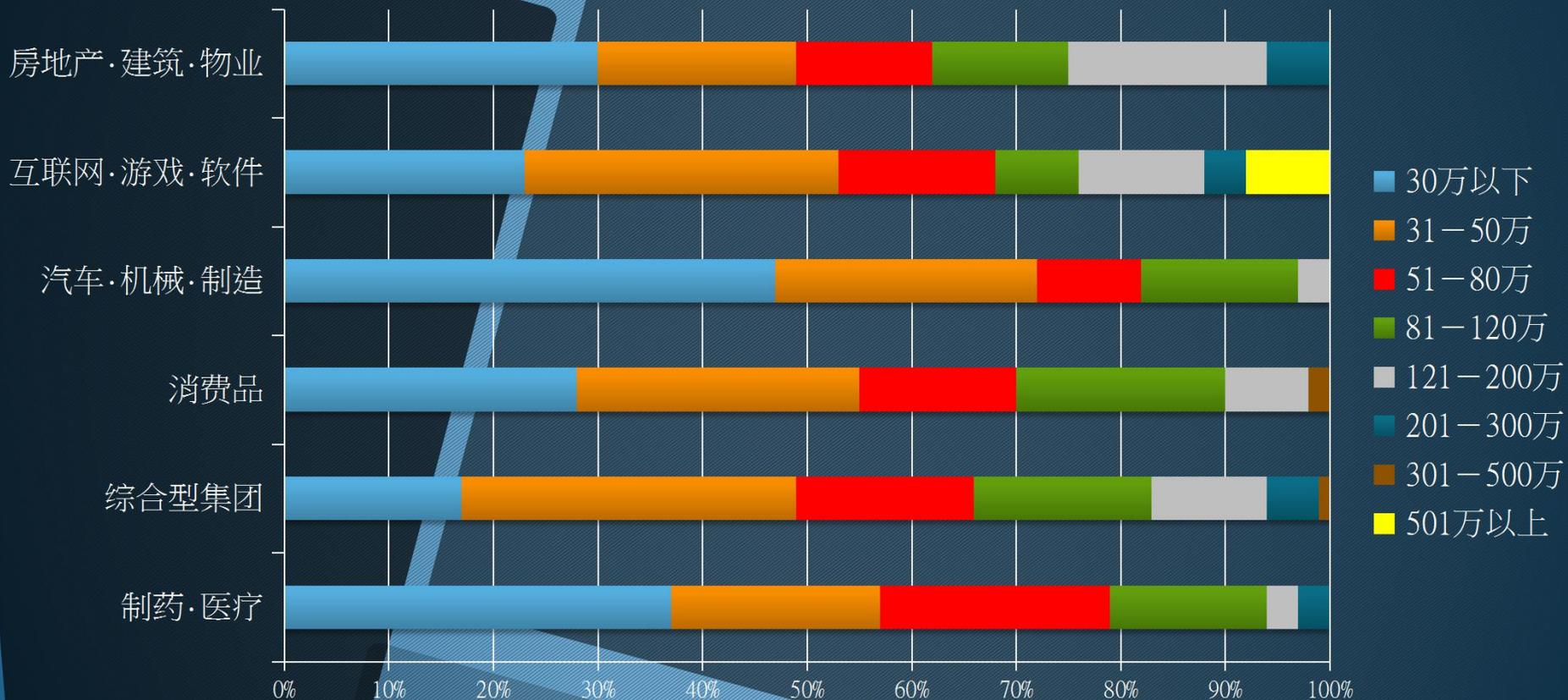


被授予公司股份无疑是绝大多数CIO坚守岗位的动力。北上广深则各有侧重，如上海CIO就更注重年假及弹性工作。



下一次
该往哪个行业跳？

重点行业薪资比较



不算总结 的总结

- ∅ 虽然，我们并不想通过这次调研鼓励大家都开始寻求新的机会（主要是那样我们的猎头顾问确实忙不过来），但CIO的薪资和跳槽确实存在一定的正相关性。
- ∅ CIO跳槽的正确打开方式，相信各位已经明了，那就是找专属猎头！找专属猎头！找专属猎头！至于是哪一家，你懂哒。

CIO发展中心 CIO金牌猎头

自2006年开始CIO群体的运营
对CIO及职业需求的深刻的**洞察**和理解
对行业及企业用人需求的**把握**和预判

我们，厚积薄发
从2015年开始猎头方向

成功运作**20+**企业**CIO&CTO**岗位的推
荐

拥有**1000+**实力候选人资源和不断增长的人
才库
企业主和HR朋友，选实力猎头顾问，你们还
犹豫什么？

联系金牌顾问



加 公众号



企业招CIO
企业招CTO
CIO找工作
CIO找助手

.....

.....

统统都扫我